

Изменения в учредительный документ
юридического лица ОГРН 1023502694709,
представлены при внесении в ЕГРЮЛ
записи от 08.11.2021 за ГРН 2213500354098



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
УСИЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

сведения о сертификате эл

Сертификат: 7D94D5006BAD5A924BF23A1589D03631
Владелец: Петрова Юлия Александровна
Межрайонная инспекция ФНС России №11 по Вологодской
области
Действителен: с 20.07.2021 по 20.07.2022

№ 3)

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации
Великоустюгского муниципального района
от 22.10.2021 № 1906

ИЗМЕНЕНИЯ
в устав муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад
общеразвивающего вида № 25 «Улыбка»»

г. Великий Устюг
Вологодская область
2021 год

1. Пункт 1.8 устава изложить в новой редакции:

«1.8. Бухгалтерский учёт и отчётность учреждения ведёт муниципальное казённое учреждение “Центр бухгалтерского учёта”».

2. Пункт 2.3 устава изложить в новой редакции:

«2.3. Основными целями деятельности учреждения являются образовательная деятельность по основным общеобразовательным программам дошкольного образования, адаптированным образовательным программам дошкольного образования для детей с ограниченными возможностями здоровья, присмотр и уход за детьми.».

3. В пункте 2.4.2 устава фразу «организация отдыха детей в каникулярное время;» заменить фразой «деятельность по организации отдыха детей и их оздоровления;».

4. Пункт 2.4.3 устава изложить в новой редакции:

«2.4.3. В соответствии с целями и задачами, определёнными уставом, учреждение может реализовывать дополнительные общеобразовательные программы - дополнительные общеразвивающие программы, а также оказывать платные образовательные услуги за пределами определяющих его статус образовательных программ с учётом потребностей семьи и на основе соответствующего договора, заключаемого между учреждением и родителями (законными представителями) воспитанника.

Платные образовательные услуги не могут быть оказаны взамен основной образовательной деятельности, финансируемой за счёт средств бюджета. В противном случае средства, заработанные посредством такой деятельности, возвращаются оплатившим эти услуги лицам.

Учреждение реализует дополнительные общеобразовательные программы - дополнительные общеразвивающие программы технической, естественнонаучной, физкультурно-спортивной, художественной, туристско-краеведческой, социально-гуманитарной направленности.».

5. Пункт 3.2.10 изложить в новой редакции:

«3.2.10. Размещение документов в соответствии с требованиями пунктов 3.3-3.5 статьи 32 Федерального закона от 12 января 1996 года № 7-ФЗ “О некоммерческих организациях”».

6. Пункт 3.2 дополнить пунктом 3.2.11 следующего содержания:

«3.2.11. Решение иных вопросов, предусмотренных Федеральным законом от 12 января 1996 года № 7-ФЗ “О некоммерческих организациях”, законами и нормативными правовыми актами Вологодской области и нормативными правовыми актами Великоустюгского муниципального района.».

7. Пункт 3.11 изложить в новой редакции:

«3.11. Заведующий имеет право на:

- а) осуществление действий без доверенности от имени учреждения;
- б) выдачу доверенности, в том числе руководителям филиалов и представительств учреждения (при их наличии), совершение иных юридически значимых действий;
- в) открытие (закрытие) в установленном порядке счетов учреждения;
- г) осуществление в установленном порядке приема на работу работников учреждения, а также заключение, изменение и расторжение трудовых договоров с ними;
- д) распределение обязанностей между своими заместителями, а в случае необходимости - передачу им части своих полномочий в установленном порядке;

е) утверждение в установленном порядке структуры и штатного расписания учреждения, принятие локальных нормативных актов, утверждение положений о структурных подразделениях, а также о филиалах и представительствах учреждения (при их наличии);

ё) ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров;

ж) поощрение работников учреждения;

з) привлечение работников учреждения к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

и) решение иных вопросов, отнесенных законодательством Российской Федерации, уставом учреждения и настоящим трудовым договором к компетенции руководителя;

й) получение своевременно и в полном объеме заработной платы;

к) предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска;

л) повышение квалификации.».

8. Пункт 3.21 дополнить абзацем следующего содержания:

«Срок полномочий Совета родителей - постоянно, до прекращения деятельности учреждения.».

9. Раздел 6 изложить в новой редакции:

«6. Права, обязанности и ответственность работников, занимающих инженерно-технические, административно-хозяйственные, производственные, учебно-вспомогательные, медицинские должности и иных работников, осуществляющих вспомогательные функции

6.1. Работники, занимающие инженерно-технические, административно-хозяйственные, производственные, учебно-вспомогательные, медицинские должности и иные работники, осуществляющие вспомогательные функции, имеют право на:

а) защиту профессиональной чести и достоинства;

б) участие в управлении учреждением в порядке, определённом уставом учреждения;

в) рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

г) своевременную и в полном объёме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

д) представление льгот и гарантий, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и другими законодательными актами и локальными нормативными актами;

е) отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для жизни и здоровья вследствие нарушений требований охраны труда;

ё) представление на рассмотрение руководителю учреждения предложения по улучшению деятельности учреждения;

ж) ознакомление с жалобами и другими документами содержащими оценку его работы;

з) конфиденциальность дисциплинарного (служебного) расследования, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

и) создание по своему выбору общественных организаций (профсоюзов) и вступление в них на единственных условиях подчинения уставам этих организаций;

й) иные трудовые права, меры социальной поддержки, установленные законодательством Российской Федерации, законодательными актами Вологодской области, нормативными правовыми актами Великоустюгского муниципального района, уставом, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами учреждения, должностными инструкциями и трудовым договором.

6.2. Работники, занимающие инженерно-технические, административно-хозяйственные, производственные, учебно-вспомогательные, медицинские должности и иные работники, осуществляющие вспомогательные функции, обязаны:

а) стремиться к достижению максимально высокого уровня всей своей профессиональной работы;

б) проявлять готовность к участию в мероприятиях с обучающимися и взрослыми, выходящих за рамки плана учреждения;

в) уважать личность ребёнка, его права на выражение мнений и убеждений, поддерживать дисциплину на основе уважения их человеческого достоинства методами, исключающими физическое и психическое насилие по отношению к обучающимся;

г) принимать меры предосторожности для предупреждения несчастных случаев с обучающимися, работниками и другими гражданами, посетившими учреждение;

д) соблюдать права и свободы участников образовательных отношений;

е) другие обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательными актами Вологодской области, нормативными правовыми актами Великоустюгского муниципального района, уставом, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами учреждения, должностными инструкциями и трудовым договором.

6.3. Работники, занимающие инженерно-технические, административно-хозяйственные, производственные, учебно-вспомогательные, медицинские должности и иные работники, осуществляющие вспомогательные функции несут ответственность:

а) за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него обязанностей, вид и мера, которых определяется в соответствии с действующим законодательством;

б) за ущерб, причинённый работодателю (материальную);

в) иную, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.».